

CAI
HR
- Z102



Employment BENEFITS & SUPPORT Measures

Getting **you**
back to
work!

3 1761 11556950 1



LM-547-03-02



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

Canada

Getting **You** Back to Work!

Human Resources Development Canada (HRDC) offers Employment Benefits and Support Measures to help Canadians get back to work.

These benefits and measures help individuals prepare for, obtain and maintain employment.

Employment Benefits

Did you know? Employment benefits help unemployed Canadians get work experience, improve job skills, or start new businesses. Employment benefits also encourage employers to provide opportunities for work experience.

What are they? They are: Skills Development, Self-Employment, Job Creation Partnerships, and Targeted Wage Subsidies

- **Skills Development** provides financial assistance to help unemployed individuals pay for the cost of skills training and related expenses, while they are enrolled in an approved training program.
- **Self-Employment** provides unemployed individuals with financial support and assistance in business planning while they get their businesses started.
- **Job Creation Partnerships** provide unemployed individuals with opportunities to gain work experience on projects developed in partnership with other levels of government, business, or community groups.
- **Targeted Wage Subsidies** help unemployed individuals who are having difficulty accessing employment due to employment barriers or a lack of job experience. Employers receive a temporary wage subsidy as an incentive to hire individuals that they would not normally hire.

Who can take advantage of these benefits?

To be eligible to participate, you must be unemployed and:

- have established an Employment Insurance (EI) claim, or
- have had an EI claim that ended in the past three years, or
- have received maternity or parental benefits under an EI claim that started in the past five years and have left the labour force to care for one or more newborn or adopted children, and are now seeking to re-enter the work force.

How can you take advantage of these

benefits? To take advantage of these benefits, you must contact your local Human Resource Centre of Canada (HRCC) to arrange to meet with a case manager to develop a Return to Work action plan. The Return to Work action plan is based on your individual needs. Any assistance under these benefits to help you carry out your action plan will be determined by the HRCC.

How long do the employment benefits last?

The duration varies according to the benefit and is based on an individual's needs.

Support Measures

Did you know? HRDC's support measures fund organizations, businesses and communities that provide employment services to unemployed Canadians. The funding is also used to address human resource, labour market and labour force issues.

What are they? They are: **Employment Assistance Services, Labour Market Partnerships, and Research and Innovation**

- ***Employment Assistance Services*** help unemployed individuals prepare for, obtain and maintain employment by providing them with

services such as counselling, job search techniques, job placement, and labour market information. This measure is available to all unemployed Canadians regardless of whether they have had an EI claim.

- ***Labour Market Partnerships*** help organizations identify their human resource requirements and develop plans to address them. They can also be used to implement labour force adjustment measures.
- ***Research and Innovation*** help support research activities that identify improved methods of helping Canadians prepare for and keep employment, as well as be productive participants in the labour force. This program is delivered nationally by HRDC's Applied Research Branch.

How long do the employment support measures last? Normally, projects can be supported for up to 52 weeks. This may vary from program to program.

Who is eligible to submit an application? Businesses, organizations, individuals, public health and educational institutions, municipal governments and band/tribal councils are eligible applicants.

Where can you find more information? Contact your local Human Resource Centre of Canada. You will find the location nearest you in the blue pages of the telephone book or on the Internet: www.hrdc.gc.ca

To find more information about these programs on the Internet: www.hrdc.gc.ca

To find out about other federal government initiatives on the Internet: www.canada.gc.ca

How do Employment Benefits & Support Measures better help you achieve your individual goals?

By helping you:

- upgrade your skills
- gain work experience
- start your own new business
- improve resumé writing skills
- search for a job
- access current labour market information

How do Employment Benefits & Support Measures improve your community's labour market?

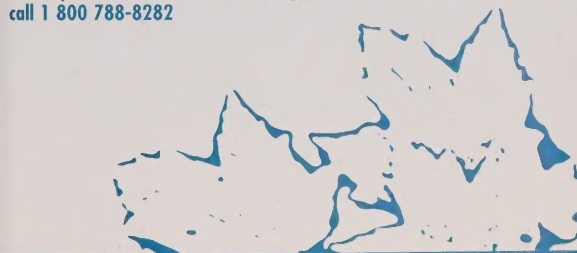
By supporting:

- innovative new ways to deliver services
- partnerships with organizations in your community
- human resource development at the local level

NOTE: Alberta, Northwest Territories, Nunavut, Saskatchewan, Manitoba, Quebec and New Brunswick have entered into Labour Market Development Agreements with HRDC to deliver programs similar to the Employment Benefits and Support Measures. Please contact your provincial/territorial government for further information or consult their listing in the blue pages of the telephone directory.

ALTERNATIVE FORMAT

This document is available in either large print, audio cassette, braille or computer diskette. To obtain this publication in alternative format, call 1 800 788-8282



aptitudes de recherche d'emploi, de placement et d'information sur le marché du travail. Tous les Canadiens peuvent bénéficier de cette mesure, qu'ils aient ou non présenté une demande d'assurance-emploi.

- **Les partenariats du marché du travail** permettent aux organismes de cerner leurs besoins en matière de ressources humaines et d'élaborer des plans pour y répondre. On peut aussi y recourir pour mettre en oeuvre des mesures d'adaptation de la main-d'oeuvre.
- **La recherche et l'innovation** soutiennent les activités de recherche visant à trouver des nouvelles façons d'aider les Canadiens à se préparer à l'emploi, à conserver un emploi et à participer activement au marché du travail. Ce programme est administré au niveau national par la Direction générale de la recherche appliquée de DRHC.

Quelle est la durée des mesures de soutien à l'emploi? La plupart des projets s'étendent sur une période maximale de 52 semaines. La durée peut varier d'un programme à l'autre.

Qui peut présenter une demande? Les entreprises, les organismes, les particuliers, les établissements de santé et d'enseignement publics, les administrations municipales et les conseils tribaux ou de bande sont de requérants admissibles.

Comment obtenir de plus amples renseignements? Communiquez avec le Centre de ressources humaines du Canada de votre localité. Vous trouverez l'adresse du centre le plus proche dans les pages bleues de l'annuaire téléphonique ou sur l'Internet à l'adresse :

<http://www.drhc.gc.ca>

Pour un accès direct à l'information sur ces programmes consultez l'Internet : www.drhc.gc.ca



www.drhc.gc.ca

Vous pouvez obtenir plus de renseignements au sujet des initiatives du gouvernement fédéral sur Internet à l'adresse suivante : www.canada.gc.ca

Comment les prestations d'emploi et les mesures de soutien peuvent-elles vous aider à atteindre vos objectifs?

En vous aidant à :

- perfectionner vos aptitudes;
- acquérir de l'expérience de travail;
- lancer une nouvelle entreprise;
- améliorer la rédaction de votre CV;
- chercher un emploi;
- trouver des renseignements sur le marché du travail actuel.

Comment les prestations d'emploi et les mesures de soutien peuvent-elles améliorer le marché du travail dans votre collectivité?

En appuyant :

- de nouvelles solutions pour offrir des services;
- les partenariats avec des organismes locaux;
- le développement des ressources humaines sur le plan local.

Note : L'Alberta, les Territoires du Nord-Ouest, le Nunavut, la Saskatchewan, le Manitoba, le Québec et le Nouveau-Brunswick ont conclu des ententes sur le développement du marché du travail pour administrer des programmes semblables aux prestations d'emploi et aux mesures de soutien. Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec votre gouvernement provincial ou territorial ou consulter les pages bleues de l'annuaire téléphonique.

FORMAT DE SUPPORT DE SUBSTITUTION

Ce document est disponible en gros caractères, en braille, sur cassette audio ou sur disquette. Il suffit de composer le 1 800 788-8282 pour obtenir le format choisi.

Nous **vous** aidons à retourner au travail!

Développement des ressources humaines Canada (DRHC) offre des prestations d'emploi et des mesures de soutien pour faciliter le retour au travail des Canadiens. Ces prestations d'emploi et mesures de soutien aident les personnes à se préparer en vue d'un emploi, à trouver un emploi et à le conserver.

Prestations d'emploi

Le savez-vous? Les prestations d'emploi aident les Canadiens sans emploi à obtenir de l'expérience de travail, à améliorer leurs compétences ou à lancer leur propre entreprise. Les prestations d'emploi encouragent également les employeurs à fournir des possibilités d'acquérir de l'expérience de travail.

Quelles sont ces prestations? Elles sont : Développement des compétences, Travail indépendant, Partenariats pour la création d'emplois et Subventions salariales ciblées.

- **Le développement des compétences** aide les personnes sans emploi à payer les frais de perfectionnement et autres dépenses reliées à leur participation à un programme autorisé de formation, dans un établissement reconnu.
- **Le travail indépendant** fournit aux personnes sans emploi de l'aide financière, de l'orientation et de l'aide pour planifier le démarrage de leur propre entreprise.
- **Les partenariats pour la création d'emplois** permettent aux personnes sans emploi d'acquérir de l'expérience de travail grâce à des projets spéciaux créés de concert avec d'autres paliers gouvernementaux, l'entreprise ou des groupes communautaires.
- **Les subventions salariales ciblées** aident les personnes qui éprouvent de la difficulté à intégrer le marché du travail à cause d'obstacles spécifiques reliés à l'emploi ou d'un manque d'expérience

pratique. Les employeurs reçoivent une subvention salariale temporaire visant à les encourager à embaucher ces personnes.

Qui peut bénéficier de ces prestations?

Pour être admissible, vous devez être sans emploi et :

- être prestataire d'assurance-emploi ou
- avoir fait une demande d'assurance-emploi qui s'est terminée au cours des trois dernières années, ou
- avoir reçu des prestations de maternité ou de congé parental dans les cinq dernières années, avoir laissé votre emploi pour vous occuper d'un ou de plusieurs nouveaux-nés ou d'enfants en adoption et effectuer présentement un retour sur le marché du travail.

Comment vous prévaloir de ces prestations?

Pour vous prévaloir de ces prestations, vous devez communiquer avec votre Centre des ressources humaines du Canada (CRHC) afin de prendre des dispositions en vue d'élaborer un Plan d'action de retour au travail. Celui-ci est préparé en fonction de vos besoins individuels. Le CRHC déterminera l'aide dont vous aurez besoin pour réaliser votre plan d'action pendant que vous bénéficierez de ces prestations.

Quelle est la durée des prestations d'emploi?

La durée peut varier selon les prestations d'emploi et est établie en fonction des besoins de chacun.

Mesures de soutien

Le savez-vous? DRHC, dans le cadre des mesures de soutien, alloue des fonds aux organismes, aux entreprises et aux collectivités qui offrent des services d'emploi aux Canadiens sans emploi. Les fonds alloués peuvent également être utilisés pour régler des questions touchant les ressources humaines, le marché du travail et la main-d'œuvre.

Quelles sont ces mesures? Elles sont :

Services d'aide à l'emploi, Partenariats du marché du travail et Recherche et innovation.

- **Les services d'aide à l'emploi** aident les personnes sans emploi à se préparer, à obtenir ou à conserver un emploi en leur procurant des services d'orientation, de développement des



PRESTATIONS d'emploi et mesures de SOUTIEN

Nous **vous** aidons
à **retourner** au
travail!

LM-547-03-02



Gouvernement
du Canada

Government
of Canada

Canada